PDF Compressor Pro

<u>බස්නාහිර පළාත් පරිවාස හා ළමා රක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ සහකාර නිවාසාචාර්ය හා නිවාසාචාර්ය තනතුර සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පටිපාටිය</u>

01. සම්බන්ධ වන ආයතන

1.1 දෙපාර්තමේන්තුව : බස්නාහිර පළාත් පරිවාස හා ළමා රක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
යොමු අංකය : බප/පරිළසේ/ආ04/ස.නි . දිනය : 2013.01.

1.2 අමාත්‍යාංශය : බස්නාහිර පළාත් සෞඛ්‍ය, දේශීය වෛද්‍ය, සමාජ සුභ සාධන, කාන්තා කටයුතු, පරිවාස හා ළමා රක්ෂක සේවා සහ සහා කටයුතු අමාත්‍යාංශය
යොමු අංකය : ඩබපිඑච්/ආ05/පරි/බ.ගැ./10 දිනය : 2013.01.

1.3 කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තනතුර අනුමත කිරීම :
යොමු අංකය : ඩිඑම්එස්/ඩී/පොදු/11-2 දිනය : 2012.12.19

1.4 ප්‍රධාන ලේකම් (බ.ප) නිර්දේශය :
යොමු අංකය : දිනය :

1.5 ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය :
යොමු අංකය : දිනය :

1.6 බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය :
යොමු අංකය : දිනය :

1.7 ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අනුමැතිය :
යොමු අංකය : දිනය :

02. පත්කිරීමේ බලධාරියා - බස්නාහිර පළාත් පරිවාස හා ළමා රක්ෂක සේවා විෂය භාර අමාත්‍යාංශ ලේකම්.

ක්‍රියාත්මක වන දිනය - බස්නාහිර පළාත් ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අනුමැතිය ලද දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

03. සේවා ගණය පිළිබඳ විස්තර

3.1 සේවා ගණය - කළමනාකරන සහකාර තාක්ෂණික නොවන - ඛණ්ඩ 2

3.2 ශ්‍රේණි - 111, 11, 1

3.3 පැවරෙන කාර්ය භාරය පිළිබඳ පොදු නිර්වචනය :
බස්නාහිර පළාත් පරිවාස හා ළමාරක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ ඇති ආයතනයන්හි විධායක කළමනාකරණ හා පරිපාලන කාර්යන්හි නියුතු වූවන්ගේ කාර්යයන්ට උපස්ථම්භක හා/හෝ පහසුකාරක කර්තව්‍යයන් අතුරින් තාක්ෂණික ස්වභාවයේ නොවන්නා වූද, ඒකල ස්වරූපයේ වූද, කාර්යයන් මෙම සේවා ගණයට පැවරේ. මෙම ගණයේ කාර්යයන් අතුරින් පත් කිරීම බලධාරියා විසින් විශේෂයෙන් නියම කොට දක්වන ලද කාර්යයන් මෙම සේවා ගණයට අයත් නිලධාරීන් විසින් ඉටු කල යුතුය.

3.4 කාර්යයන් පැවරීම - පළාත් පරිවාස හා ළමාරක්ෂක සේවා කොමසාරිස් (බ.ප)

04. තනතුරෙහි/ තනතුරුවල ස්වභාවය - ස්ථිර, විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය.

ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලදී.

PDF Compressor Pro

05. වැටුප් :

5.1 වැටුප් කේත අංකය - MN- 1-2006 A (රා.ප.ච.6/2006(iv) අනුව)

5.2 වැටුප් පරිමාණය - රු. 13,120-10x145-11x170-10x240-10x320- රු. 22,040
(කලින් කලට අනුමත කරනු ලබන වැටුප් චක්‍රලේඛ අනුව වැටුප් කේත අංකයන් වෙනස් විය හැකිය)

5.3 ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අදාල ආරම්භක වැටුප් පියවර :

ශ්‍රේණිය	වැටුප් පියවර	වැටුප් තලය (රු.)
111	පියවර 01	13,120
11	පියවර 12	14,740
1	පියවර 23	16,680

සටහන :

1. කලින් කලට අනුමත කරනු ලබන වැටුප් චක්‍රලේඛ අනුව වැටුප් පරිමාණයන් වෙනස් විය හැකිය.

06. සේවා ගණයට අයත් තනතුර / තනතුරු :

6.1 අනුමත තනතුරු නාම, අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව හා ඒවාට පැවරෙන කාර්යයන් :

අනුමත තනතුරු නාම	තනතුර අනුමත ශ්‍රේණිය	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්
සහකාර නිවාසාචාර්ය	111/11/1	08	ළමයින් හා යෞවනයින් පිළිබඳ ආඥා පනත/ප්‍රඥප්තිය යටතේ අධිකරණ නියෝග මත පුනරුත්ථාපන කටයුතු සඳහා තුන් අවුරුදු කාල සීමාවකට සහතික කල පාසැල්ගත කරන බාලක බාලිකාවන් පුනරුත්ථාපනය කිරීම, ඔවුන් සම්බන්ධව විෂය ගොනු පවත්වාගෙන යාම, එම බාලක බාලිකාවන්ගේ කායික, මානසික, සමාජීය, අධ්‍යාපනික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනික සංවර්ධනය සඳහා ප්‍රතිකාර සැලැස්ම සකස් කොට ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නිවාසාචාර්යවරුන්ට සහය දක්වමින් උපරිම සුභසාධනය සඳහා කටයුතු කිරීම.

ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලදී.
ගොනු අංකය : ~~2013/03/11~~ දිනය : 2013/03/11
ප.ප.ස.228

PDF Compressor Pro

නිවාසාචාර්ය	1	04	ළමයින් හා යෞවනයින් පිළිබඳ ආඥා පනත/ ප්‍රඥප්තිය යටතේ අධිකරණ නියෝග මත පුනරුත්ථාපන කටයුතු සඳහා තුන් අවුරුදු කාල සීමාවකට සහතික කල පාසැල් ගත කරන බාලක බාලිකාවන් පුනරුත්ථාපනය කිරීම, ඔවුන් සම්බන්ධව විෂය ගොනු පවත්වාගෙන යාම එම බාලක බාලිකාවන්ගේ කායික, මානසික, සමාජීය, අධ්‍යාපනික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනික සංවර්ධනය සඳහා ප්‍රතිකාර සැලැස්ම සකස් කොට ක්‍රියාත්මක කරමින් උපරිම සුභසාධනය සඳහා කටයුතු කිරීම.

සටහන :

පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන පරිදි කලින් කලට මෙම සංඛ්‍යාව වෙනස් විය හැකිය.

6.2 ඒකාබද්ධ නිලධර සංඛ්‍යාව : 12

07. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

පළමුව සුදුසුකම් සහිත අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ගෙන් බඳවා ගැනීම සිදු කරනු ලැබේ. සුදුසුකම් සහිත අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් නොමැති විටක පමණක් විවෘතව බඳවා ගැනීම සිදු කරනු ලැබේ.

7.1 බඳවා ගන්නා ප්‍රතිශතයන් :

ධාරාව	ප්‍රතිශතය
විවෘත	-
සීමිත	100%
කුසලතා	-

7.2 විවෘත බඳවා ගැනීම් :

7.2.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - 111 ශ්‍රේණිය

7.2.2 සුදුසුකම් :

7.2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

i. අ.පො.ස (සා.පෙළ) විභාගය දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී සිංහල/දෙමළ භාෂාව සහ ගණිතය ඇතුළත්ව විෂයයන් 04කට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව ඕනෑම විෂයයන් 06 කින් සමත්ව තිබීම. ඉන් විෂයයන් 05 ක් එකවර සමත්ව තිබීම.

සහ

... පාණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලදී.
~~2017/03/11~~ දිනය : 2017/03/11

PDF Compressor Pro

ii. අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී පැරණි විෂය නිර්දේශය යටතේ විෂයන් 04කින් සමත්වීම/නව විෂය නිර්දේශය යටතේ විෂයන් තුන(03) කින් (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

සහ

iii. ශ්‍රී ලංකා සමාජ සේවා විද්‍යාලයෙන් පිරිනමනු ලබන සමාජ වැඩ පිළිබඳ දෑ අවුරුදු ඩිප්ලෝමාව ලබා තිබීම.

හෝ

iv. උපදේශණය පිළිබඳ රජය විසින් පිළිගත් ආයතනයක එක් වසරකට නොඅඩු ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවක් ලබා තිබීම.

7.2.2.2 වෘත්තිය සුදුසුකම් : අදාල නොවේ

7.2.2.3 පළපුරුද්ද : අදාල නොවේ

7.2.2.4 කායික සුදුසුකම් :

i. අයදුම්කරු විශිෂ්ට චරිතයකින් හා තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් මනා සෞඛ්‍යය තත්වයකින් යුක්ත විය යුතුය.

ii. බස්නාහිර පළාතේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත්, තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කිරීමටත්, ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික වශයෙන් යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

7.2.2.5 වෙනත් :

i. අයදුම්කරු ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.

ii. අයදුම්පත් කැඳවන අවසාන දිනට පූර්වාසන්න වසර 3 ක් අඛණ්ඩව බස්නාහිර පළාතේ ස්ථිර පදිංචිය තිබිය යුතුය.

iii. තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියළු සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු බවට අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ/ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට එම සුදුසුකම් සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය. එමෙන්ම අයදුම්කරුවන් විසින් සුදුසුකම් සනාථ කිරීම සඳහා අදාල සහතික වල පිටපත් අයදුම්පත්‍රය සමඟ ඉදිරිපත් කල යුතුය.

7.2.3 වයස :

7.2.3.1 අවම සීමාව : අවුරුදු 22

7.2.3.2 උපරිම සීමාව : අවුරුදු 40

ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් අනුමත කරන ලදී.
ආ.ක.ප-228 2013/03/11

7.2.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

7.2.4.1 ලිඛිත විභාගය:

සුදුසුකම් ලත් අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සම්පූර්ණ කිරීමට නොහැකි අවස්ථාවක් ඇති වුවහොත් පත්කිරීම් බලධරයා විසින් රජයේ ගැසට් පත්‍රයේ හෝ ප්‍රසිද්ධ පුවත්පත් දැන්වීමක් මගින් හෝ ප්‍රසිද්ධ දැන්වීමක් පළ කිරීම මගින් ඉහත 7.2.2 හි සඳහන් සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කරනු ලැබූ අයදුම්කරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවා පත්වීම් බලධාරියා විසින් හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක් විසින් පවත්වනු ලබන ලිඛිත පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල අනුව කුසලතා අනුපිළිවෙල මත ව්‍යුහාත්මක සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර අදාල පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට බඳවා ගැනීම කරනු ලැබේ. (ලිඛිත පරීක්ෂණයේ විෂයය නිර්දේශය ඇමුණුම් අංක 01 හි සඳහන් කර ඇත)

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
1. අභියෝගාත්මකතාවය හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40
2. සාමාන්‍ය දැනීම	100	40

7.2.4.1.1 පවත්වන බලධරයා : පත්කිරීම් බලධාරියා

7.2.4.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය : අදාල නොවේ

7.2.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය : අදාල නොවේ

7.2.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ඉහත 7.2.4.1 ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් ඉහළම ලකුණු ලබාගෙන ඇති අයදුම්කරුවන් කුසලතා අනුපිළිවෙල මත ව්‍යුහාත්මක සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර බලා ඉහළම ලකුණු ප්‍රමාණයක් ලබාගෙන ඇති අයදුම්කරුවන් අතරින් සම්පූර්ණ කළ යුතු පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට බඳවා ගැනීම කරනු ලැබේ. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර ඇමුණුම් අංක 02 යටතේ සඳහන් කර ඇත.

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශිර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී දක්වන ලද කුසලතාවය	100	50%

7.2.4.4.1 පවත්වන බලධරයා : පත්කිරීම් බලධාරියා

7.2.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය : රජයේ ගැසට් පත්‍රයේ හෝ ප්‍රසිද්ධ පුවත්පත් දැන්වීමක් මගින් හෝ ප්‍රසිද්ධ නිවේදනයක් පළකිරීම මගිනි.