

බස්නාහිර පලාත් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය ඒකකයේ ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ
ආලෝකකරණ ශිල්පී තහතුර සඳහා
බද්‍යා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාලනය

- | | | | |
|-----|---|--|-------------------|
| 01. | සම්බන්ධ වන ආයතන | | |
| 1.1 | අද්‍යාර්තිතාම්ප්‍රතිච්‍රිත්වය | යොමු අංකය - | දිනය - |
| 1.2 | අමානාංශය: අද්‍යාර්තිත හා පලාත් පාලන
අමානාංශය(ඩ.ප.) | යොමු අංකය - CM/WP/E1/2/36-1 | දිනය - 2014/10/14 |
| 1.3 | කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ රහාල් විසින් තහතුර අනුමත කිරීම | යොමු අංකය - DMS/D/අභාධ/11-2 | දිනය - 2012.12.19 |
| 1.4 | ප්‍රධාන උග්‍රම(ඩ.ප)වේ නිරූපාශය | යොමු අංකය - ८८०/PTX/4/3/5 | දිනය - 2014/11/05 |
| 1.5 | වැළැඳුව නොමියන් සහායවේ නිරූපාශය | යොමු අංකය - | දිනය - |
| 1.6 | බස්නාහිර පලාත් රාජ්‍ය සේවා තොමිසන් සහායවේ නිරූපාශය | යොමු අංකය - 1/4/2/5/122 | දිනය - 2015.04.29 |
| 1.7 | ගරු ආයුෂ්පිකාරතුමාගේ අනුමතිය | යොමු අංකය - 1/4/4/282 | දිනය - 2015.05.21 |
| 02. | පත්‍රකිරීම් බලධාරියා | - මාධ්‍ය ඒකකය ආයත් අමානාංශයේ ගුරුකාරු | |
| | ත්‍රියාස්මක එන දිනය | - ගරු ආයුෂ්පිකාරතුමා අනුමත කළ දින පිට ත්‍රියාස්මක ඇට් | |
| 03. | සේවා ගණය පිළිබඳ විසිනර | | |
| 3.1 | සේවා ගණය | - ප්‍රාථමික/ අර්ධ ශිල්පීය | |
| 3.2 | ප්‍රේක්‍රී | - III, II, I හා විශේෂ | |
| 3.3 | පැවරන කාර්යයන් පිළිබඳ පෙනු නිර්වචනය | - ආයතනයන්ට කාර්යයන් ඉවුත්කිරීම හා පවත්වාගෙන යාමේදී අවශ්‍ය වන මූලික පැහැදිලි සාම්පාදනයට අදාළ කාර්මික තීපුණුහාවයන් අවශ්‍ය වන්නා වූ කාර්යයන් මෙම සේවා ගණයට පැවරේ. මෙම කාර්යයන් අනුරිත් පත්‍රකිරීම බලධාරියා විසින් ආලෝකකරණ ශිල්පී තහතුරට අදාළව විශේෂිත කොට දක්වනු ලබන කාර්යයන් තහතුරට පැවරේ. | |
| 3.4 | කාර්යයන් පැවරීම | - පැවරීමක් සිදු නොකරන අතර මෙම සේවා ගණයට පැවරන කාර්යයන් අනුරිත් මිනුම් ප්‍රේක්‍රීයක තීලධරයක් අදාළව සේවා ගණයට පැවරන කාර්යයන් අනුරිත් මිනුම් කාර්යයක් සේවා ගණය අවශ්‍ය නොවේ. මෙම සේවා ගණයට පැවරන කාර්යයන් අනුරිත් මිනුම් කාර්යයක් සේවා ගණය අවශ්‍ය නොවේ. | |
| 04 | තහතුරේ ස්වභාවය | - ජ්‍යෙෂ්ඨ වැළැඳුණු ස්වභාවය | |
| 05. | වැළැඳුණු | | |
| | 5.1 වැළැඳුණු ග්‍යා අංකය | - රා.පරි.විකුණුල්ක 6/2006(iv) අනුව PL 2-2006 A | |
| | 5.2 වැළැඳුණු පරිමායය | - රු.12,210/- 10X 130 - 10X 145-10X160-12X170- 18,600/- | |

අනුමත කරමි / පෙළෙනම්

දිනය 21/5/

නොමු

සාම්ප්‍රදායික ප්‍රතිච්‍රිත්වය

2015.05.

5.3 ප්‍රේක්ෂි ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක එළුළු පියවර

ප්‍රේක්ෂිය	ආරම්භක එළුළු පියවර	ආරම්භක එළුළු කළය (රු.)
III	පියවර 1	12,210/-
II	පියවර 12	13,655/-
I	පියවර 22	15,120/-
විශේෂ	පියවර 32	16,730/-

06 මෝරී ගණයට අයන් තහනුරු /තහනුරු

6.1 අනුමත තහනුරු නාම ,අනුමත තහනුරු සංඛ්‍යාව හා උපාධි පැවරෙන කාර්යයන්

අනුමත තහනුරු නාමය	තහනුරු අනුමත ප්‍රේක්ෂිය	අනුමත තහනුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්
ආලෝකකරණ කිල්පි	III, II, I හා විශේෂ	1	බස්නාලීර පලාත් මාධ්‍ය රේකකයේ කාර්යයන් ඉටුකිරීම හා පරිශ්චාලන යාගමිදී වූලින අවශ්‍යකාවයක් වන ආලෝකකරණ කිල්පි තහනුරට අයන් කාර්යයන්.

6.2 උකාබද්ධ නිලධාර සංඛ්‍යාව :

ආලෝකකරණ කිල්පි - 01"

උසස් කිරීමේ කාර්යය යදා ඩී, 11, 11, 1 හා ටියෙෂ ප්‍රේක්ෂින් පියල්ලම උකාබද්ධ මෝරී ය-මාවක් ලෙස යැලුම්.

07 බද්ධාගැනීමේ ක්‍රමය

7.1

බද්ධාගන්නා ප්‍රතිශ්‍යායන්

දිජ්‍යාලි	ප්‍රතිශ්‍යාය
විවෘත	-
සිමින	100%
කුසලතා	-

පුදුස්කම් සහිත අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් නොමැති අවස්ථාවලදී මෙම පරිපාලිතය දැක්වෙන විධිවිධාන ප්‍රකාරව නියමිත පුදුස්කම් සපුරා ඇති බාහිර අයදුම්කරුවන් අනුරූප බද්ධාගැනු ලැබේ.

7.2

විවෘත බද්ධා ගැනීම

7.2.1 බද්ධාගන්නා ප්‍රේක්ෂිය: III

7.2.2 පුදුස්කම්

7.2.2.1 අධ්‍යාපන පුදුස්කම් : අධ්‍යාපන පොදු සහතික ප්‍රා සාමාන්‍ය සෙල විභාගයේදී අදවරකට නොවැඩී එරා ගණනාකාදී යටත් පිටිපෙනින්

(1)

සම්මාන දෙකක් සහිතව විෂයයන් හයකින් (06) සමඟ
ලි නිවිම. (නින් විෂයන් 5 ක් එකටර සමඟ වී නිවිය
යුතුය.)

- 7.2.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් : ක්ෂේත්‍රයට අදාළව N.V.Q. 2පන මට්ටමේ
සායම්ලාවන් සාරීපත්ව හදාරා සහතිකයන් ලබා නිවිම
ගෙවානුගැනී කාර්යයන්ට අදාළව රජයේ ලියාපදිංචි
ආයතනයක තොස තුනකට (03) නොභූ පායම්ලාවක්
හදාරා සහතිකයන් ලබා නිවිම.
- 7.2.2.3 පෙනුම්දේ : අදාළ නැත.
- 7.2.2.4 කායික සුදුසුකම් : දිවයින් ඕනෑම ප්‍රමද්‍යෙක සේවය කිරීමටත්,
නෙතුවර රාජකාරී තුළ නිවිමටත් ප්‍රමාණවන් භාරිතක
හා මානයික යෝග්‍යතාවයන් යුතුත් විය යුතුය.
- 7.2.2.5 ටෙනස් : (අ) ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විම.
(ආ) යහපත් එකිනෙක් යුත්ත අඩවියන් විම.
(ඇ) අයදුම්පත් කැඳවා අවයන් දිනට බිස්නාභිර
පළාත් සහා බල ප්‍රමද්‍යෙක තුළ විය තුනක
ස්ථිර පදිංචිකරුවකු විම.
(ඈ) අයදුම්පත් කැඳවා නිවිදනයේ /ගැසර පත්‍රය
සඳහන් කරන දිනට තෙනුවට බැඳවා ගැනීම
සඳහා අවශ්‍ය පිශ්චම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර
නිවිම.
- 7.2.3 වියය
- 7.2.3.1 අවම සීමාව : අපුරුෂ 18
- 7.2.3.2 උපරිම සීමාව : අපුරුෂ 35
(දැනටමන් රාජා අධ්‍යක්ෂ අත් පළාත් රාජා
අධ්‍යක්ෂ නියුත ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂ සඳහා මෙම
෋පරිම සීමාව බල අනාජ්‍යවීමේලි)
- 7.2.4 බද්ධාගැනීමේ ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත
කුයලතා අනුපිළිවෙළ අනුව පවත්නා පුරුෂප්‍රභු
සඳහා බදු ගැනීන්.
- 7.2.4.1 ලිඛිත විභාගය : අදාළ නැත
7.2.4.1.1 පවත්වන බලධාරයා : අදාළ නැත.
- 7.2.4.2 වෘත්තීය පරික්ෂණ : අදාළ නැත
7.2.4.2.1 පවත්වන බලධාරයා : අදාළ නැත
- 7.2.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරික්ෂණ : අදාළ නැත
ඉදුකරුගැනීමට අන්ත්‍රීක්ෂා අරමුණු
අදාළ නැත
- 7.2.4.3.1 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලය ප්‍රාක්ෂාරන බලධාරියා :
අදාළ නැත.



7.2.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය :

ලකුණු උපාධන ප්‍රධාන ශිර්ස	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නොරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
1. ක්ෂේත්‍රීයව අදාළ පළපුරුදේ - ක්ෂේත්‍රීයව පළපුරුදේ එක විරෝධකට ලකුණු 05 බැඩින් උපරිම වියර 06 ක් සඳහා.	30	
2. ක්ෂේත්‍රීයව අදාළව උපාධනී අනිලරක විභාගීය පුදුසුකම් - ඉලුකා විභාගීය පුදුසුකම් වලට අමතරව රුපලේ පිළිගත් ආයතනයක් විසින් ක්ෂේත්‍රීයව අදාළව පවත්වා ඇති මාය 6 කට නොවූ පාඨමාලාවක් ගාරු තීවෙනම් ලකුණු 10 ක් ද වියරකට වැඩි පාඨමාලාවක් භාරා තීවෙනම් ලකුණු 20 ක් ද උපාධනී දෙනු ලැබේ.	20	50 %
3. අනිලරක අධ්‍යාපන සුදුසුකම් - අ.ජපා.ස.(උ.පෙළ) එක සාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 05 බැඩින් උපරිම සාමාර්ථ විස් සඳහා.	15	
4. සම්මුඛ පරින්ෂණයේ දක්වන ලද ක්‍රයාලාවය - අනෙකුත් ක්‍රයාලාවයන් - උපරිම ලකුණු 30 පෙරුෂය - උපරිම ලකුණු 05	35	

සටහන - සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරින්ෂණයෙන් ඉදිකර ගැනීමට අපේක්ෂිත යානික
හා පුදුසුකම් පරින්ෂා කිරීමේ කාර්යයද මෙන්දි සලකා බලනු ලැබේ.
(ඇමුණුම 1 බලන්න)

7.2.4.4.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලයාරියා- පත්කිරීම බලයාරියා

7.2.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය : ගැයට ප්‍රතුශය ගෝ ප්‍රසිද්ධ පුවත්පත් දැන්වීමක් ගෝ ප්‍රසිද්ධ දැන්වීමක් මගින්.

7.3 සිමිත බදවා ගැනීම

7.3.1 බදවා ගෝනා ග්‍රේනීය: III

7.3.2 සුදුසුකම්

7.3.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන පොදු සහතික පත්‍ර සාමාන්‍ය පෙළ
විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී
යටත් පිරිපෙශින් සම්මාන දක්කන් සහිතව
විෂයන් හෙතුන් (06) සමඟ වි හිතිම.
(මින් විෂයන් 5 ක් උකච්ඡර ප්‍රමාණ වි තීවිය යුතුය)

7.3.2.2 විභාගීය සුදුසුකම් :

අදාළ තැන.

7.3.2.3 පළපුරුදේද

නන්තුරට අදාළව එක වියරක පළපුරුදේද

7.3.2.4 කායික සුදුසුකම් :

මහා මහාචාර්ය පත්ත්වයකින් යුතුවාරිම

7.3.2.5	වේනත්	(අ) යොහොතු විටියකින් යුත්ත අයවුන් විම. (ආ) බේතාතිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ සේවක තහතුරක් දරන සේවය සේවක කර ඇති අයකු විම. (ඇ) වසර 05ක සැකුම්දායක ගෝවා කාලයක් සපුරා හිතිම.															
7.3.3	වයස	(ඇ) අයදුම්පත් කුදාවෙම් නිඛවානාගේ සදහන් කරන දිනට තහතුරට බැඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර්ම පුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබුම.															
7.3.3.1	අවම සීමාව :	අඩුරුදු 23															
7.3.3.2	උපරිම සීමාව :	අඩුල සොරී.															
7.3.4	බද්ධ ගැනීමත් ක්‍රමය :	අයදුම්පත් කුදාවා වියුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත කුසලකා අනුමිලිවෙල අනුව පවත්නා පුරුෂපාඩු සඳහා බද්ධ ගැනීම්.															
7.3.4.1	ලිඛිත විභාගය :	අඩුල නැත.															
7.3.4.1.1	පවත්වන බලධාරකා :	අඩුල නැත															
7.3.4.2	වෘත්තීය පරික්ෂණ :	අඩුල නැත.															
7.3.4.2.1	පවත්වන බලධාරකා :	අඩුල නැත.															
7.3.4.3	සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරික්ෂණ :	අඩුල නැත.															
	ඉවුකරගැනීම්ව දැඩ්ස්සින අරමුණු	අඩුල නැත.															
7.3.4.4	ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරිශ්‍යාතය	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ලකුණු පෙනෙනා ප්‍රධාන සිරස</th> <th>උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය</th> <th>නොරුගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. බේතාතිර පළාත් පෙනෙනා ආයතනයක සේවක තහතුරක ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති පුදුසුකම් - මුදික පුදුසුකම් විසරන් නියමිත විසරන පැලපුරුදුද හැර අනිලරක උක් විසරකට ලකුණු 10 බැංකින් උපරිම විසර විස් සඳහා 2. ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති අනිලරක වෘත්තීය පුදුසුකම් - මුදික වෘත්තීය පුදුසුකම් විලට අමතරව රඟයේ පිළිගැනී ආයතනයක් විසින් ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා පවත්වා ඇති මාස 6 කට නොඅඩු පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 10 ක් ද විසරකට වැඩි පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 20 ක් ද ලබා අදාළ ලැබේ.</td><td>30</td><td rowspan="2">50 %</td></tr> <tr> <td>3. ගැනීම් අධ්‍යාපන සැයෑම් ප්‍රමාණය - අ.භා.ඩ. (උ.පෙළ) එක් සාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 5 බැංකින් උපරිම ප්‍රමාණය 3ක් සඳහා.</td><td>20</td></tr> <tr> <td>4. සම්මුඛ පරික්ෂණය යේදී දක්වන ප්‍රදාන ප්‍රසාදය - ක්ෂේත්‍රයට අඩුල දැනුම් නා ආකල්ප පිළිබඳ දැනුම සඳහා - උපරිම ලකුණු 30 පෙරුෂය - උපරිම ලකුණු 05</td><td>15</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td>35</td><td></td></tr> </tbody> </table>	ලකුණු පෙනෙනා ප්‍රධාන සිරස	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නොරුගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය	1. බේතාතිර පළාත් පෙනෙනා ආයතනයක සේවක තහතුරක ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති පුදුසුකම් - මුදික පුදුසුකම් විසරන් නියමිත විසරන පැලපුරුදුද හැර අනිලරක උක් විසරකට ලකුණු 10 බැංකින් උපරිම විසර විස් සඳහා 2. ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති අනිලරක වෘත්තීය පුදුසුකම් - මුදික වෘත්තීය පුදුසුකම් විලට අමතරව රඟයේ පිළිගැනී ආයතනයක් විසින් ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා පවත්වා ඇති මාස 6 කට නොඅඩු පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 10 ක් ද විසරකට වැඩි පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 20 ක් ද ලබා අදාළ ලැබේ.	30	50 %	3. ගැනීම් අධ්‍යාපන සැයෑම් ප්‍රමාණය - අ.භා.ඩ. (උ.පෙළ) එක් සාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 5 බැංකින් උපරිම ප්‍රමාණය 3ක් සඳහා.	20	4. සම්මුඛ පරික්ෂණය යේදී දක්වන ප්‍රදාන ප්‍රසාදය - ක්ෂේත්‍රයට අඩුල දැනුම් නා ආකල්ප පිළිබඳ දැනුම සඳහා - උපරිම ලකුණු 30 පෙරුෂය - උපරිම ලකුණු 05	15				35	
ලකුණු පෙනෙනා ප්‍රධාන සිරස	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නොරුගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය															
1. බේතාතිර පළාත් පෙනෙනා ආයතනයක සේවක තහතුරක ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති පුදුසුකම් - මුදික පුදුසුකම් විසරන් නියමිත විසරන පැලපුරුදුද හැර අනිලරක උක් විසරකට ලකුණු 10 බැංකින් උපරිම විසර විස් සඳහා 2. ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා ලබා ඇති අනිලරක වෘත්තීය පුදුසුකම් - මුදික වෘත්තීය පුදුසුකම් විලට අමතරව රඟයේ පිළිගැනී ආයතනයක් විසින් ක්ෂේත්‍රයට අඩුවා පවත්වා ඇති මාස 6 කට නොඅඩු පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 10 ක් ද විසරකට වැඩි පායමාලාවක් හඳුර තීව්දිනම් ලකුණු 20 ක් ද ලබා අදාළ ලැබේ.	30	50 %															
3. ගැනීම් අධ්‍යාපන සැයෑම් ප්‍රමාණය - අ.භා.ඩ. (උ.පෙළ) එක් සාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 5 බැංකින් උපරිම ප්‍රමාණය 3ක් සඳහා.	20																
4. සම්මුඛ පරික්ෂණය යේදී දක්වන ප්‍රදාන ප්‍රසාදය - ක්ෂේත්‍රයට අඩුල දැනුම් නා ආකල්ප පිළිබඳ දැනුම සඳහා - උපරිම ලකුණු 30 පෙරුෂය - උපරිම ලකුණු 05	15																
		35															

සටහන - ආමානාත යම්පුව පරික්ෂණයෙන් ඉඩකර ගැනීමට අභේකුම්ක සහතික භාවුපුකාම් පරික්ෂා කිරීමේ කාර්යයද මෙහිදී යලකා බෙලනු ලැබේ.
(අමුණුම 02 බලන්න)

7.3.4.4.1 ව්‍යුහගත සම්මූඛ පරිශෘජන මණ්ඩලය පත්කරන බලධාරීයා-ප්‍රාන් කිරීම බලධාරයා

7.3.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය - අනුත්තර දැන්වීම මගින්

- 7.4 කුසලතා පදනම මත බෙදවා ගැනීම්:

- 08 කාර්යක්‍රමනා කඩුම්
8.1

කුම්භ කාර්යක්‍රමනා කටයුතුම ද යන වග	කාර්යක්‍රමනා කටයුතුම සම්බන්ධ දුන්නේ නොපමණ වසර ගණනාකට පෙර ද	කාර්යක්‍රමනා කටයුතුමේ ජ්වලාවය ලිඛිත පරික්ෂාය/වෘත්තීය පරික්ෂාය/සහතික පාඨමාලාව/වෙනත්
1 වන කාර්යක්‍රමනා කටයුතුම	III ප්‍රේක්ෂියට බදුවාගෙන වසර තුනක් (03) ගණවීමට පෙර	වැදගත් පරික්ෂණනා නිපුණතා පිළිබඳ දායාරෝගික පරික්ෂායයකි (ඇමුණුම 03)
2 වන කාර්යක්‍රමනා කටයුතුම	II ප්‍රේක්ෂියට උසස්වී වසර තුනක් (03) ගණවීමට පෙර	ලිඛිත පරික්ෂායයක් හා නිපුණතා පිළිබඳ දායාරෝගික පරික්ෂායයකි. (ඇමුණුම 04)
3 වන කාර්යක්‍රමනා කටයුතුම	I ප්‍රේක්ෂියට උසස්වී වසර පතක් (05) ගණවීමට පෙර	ලිඛිත පරික්ෂායයක් හා නිපුණතා පිළිබඳ දායාරෝගික පරික්ෂායයකි. (ඇමුණුම 05)

- 8.2 කාර්යක්ෂමතා කුඩාම පවතිවනු ලබන්නේ කොපම් හෝ කාලයකට එරණී ද? වසරකට වර්ශී ඇත් අවශ්‍යකාවය පවතී?

8.3 කාර්යක්ෂමතා කුඩාම විලට අදාළ පරිජාත පවතිවනු ලබන බලධාරයන් කුහුණ්ද?

1 වන කාර්යක්ෂමතා කුඩාම -
 2 වන කාර්යක්ෂමතා කුඩාම - } පත්කිරීම බලධාරියා හෝ බලය පවරන ලද ආයතනයක්
 3 වන කාර්යක්ෂමතා කුඩාම - මගින්.

- 09 භාණා ප්‍රධිනතාවය
9.1

භාෂාව	ලබාගත පුනු ප්‍රවීණකාවය
1.රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් අනාථින භාෂා මාධ්‍යකින් අයව්යට බැඳුණු නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණකාවය පරිවාස කාලය තුළ ලබා ගත යුතුය.
2.අමෙරික් භාෂාව	රා.ප.ව. 01/2014 අනුව අදාළමට එමෙහි ප්‍රවීණකාවය ලබා ගත යුතුය.
3.යන්මිනා භාෂාව	අදාළ නැතු.

- 10 ഭേദക്ക് ഉപാധി കിരിമ

- 10.1 III වන ග්‍රෑනියේ පිට ම වන ග්‍රෑනියට උසස් කිරීම්

- 10.1.1.1 සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව උසස් කිරීම
10.1.1.1.1 සපුරාලිය යෙහි සපුරාකළ -

- (i) පත්වීම සිටිර කර තිබේ.

- (ii) සේවා ගණය III අභ්‍යන්තර අවම විභයන් වසර දායක (10) ක සංඝීය සේවා කාලයන් යුතුපැත්තා නැර තිබේම හා එම කාලය තැන

ලංකා

පියවරම වැටුප් විරධන උපයාගෙන තිබේ.

- (iii) අනුමත කාර්ය සාධන ඇගයීමේ ත්‍රියා පරිපාලිය අනුව උසස්වීමේ දිනට පෙරාකුව පුරුෂය (10) ක් තුළ යෙළුදායක මිටිවාම් ගාරු ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පෙන්වුම් කර තිබේ.
- (iv) උසස්වීම ලබන දිනට පුරුෂයන්නා වසර පහ (05) තුළ යෙළුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ.
- (v) අදාළ මිටිවාම් අනෙක් රාජ්‍ය මාංශ ප්‍රවිත්තාවය ලබා ගෙන තිබේ.
- (vi) අදාළ කාර්යක්ෂමතා කටයුතු පරික්ෂණය නියමිත දිනට සමඟ වි තිබේ.

10.1.1.2

උයස්ක්‍රීමේ තුමස

පුදුප්‍රකාශ සම්පූර්ණ කරන නිලධාරයන් විසින් නියමිත ආකෘති පැවත (අලුත්තුම-06) අනුව පත්කීරීම බලධාරයා වෙත ඉල්ලීමක් කරනු ලැබූ විට පත්කීරීම බලධාරයා විසින් පුදුප්‍රකාශ පරික්ෂා කිරීමෙන් අනුතුරුව වසර 10ක සේවා කාලය සම්පූර්ණ වන දිනය හෝ පුදුප්‍රකාශ ලබන දිනය යන දින දෙකකන් පසුව එලඹිනා දින යිට ත්‍රියාස්මක වන පරිදි II ග්‍රේනියට උයස්ක්‍රීමේ පත් කිරීම බලධාරයා විසින් පිදු කරනු ලැබයි.

10.2 II වන ග්‍රේනියයේ සිට I වන ග්‍රේනියට උයස්ක්‍රීම

10.2.1 සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව උයස්ක්‍රීම සපුරාලීය යුතු පුදුස්කම්

- (i) සේවා ගණයේ 11 ග්‍රේනියයේ අවම විශයෙන් වසර නාවයක (09) ක සක්‍රිය සේවා කාලයක් යම්පූර්ණ කර තිබේ හා එම කාලය තුළ පියවරම වැටුප් විරධන උපයාගෙන තිබේ.
- (ii) අනුමත කාර්ය යායන ඇගයීමේ පරිපාලිය අනුව උයස්ක්‍රීමේ දිනට පෙරාකුව එම වසර නාවය (09) තුළම යෙළුදායක මිටිවාම් හෝ රිට ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පෙන්වුම් කර තිබේ.
- (iii) උයස්ක්‍රීම ලබන දිනට පුරුෂයන්නා වසර පහ (05) තුළ යෙළුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ.
- (iv) අදාළ කාර්යක්ෂමතා කටයුතු පරික්ෂණය නියමිත දිනට සමඟ වි තිබේ.

10.2.1.2

උයස්ක්‍රීමේ තුමස

පුදුස්කම් සම්පූර්ණ කරන නිලධාරයන් විසින් නියමිත ආකෘති පැවත (අලුත්තුම-06) පත්කීරීම බලධාරයා වෙත ඉල්ලීමක් කරනු ලැබූ විට පත්කීරීම බලධාරයා විසින් පුදුස්කම් පරික්ෂා කිරීමෙන් අනුතුරුව වසර 09ක සේවා කාලය සම්පූර්ණ වන දිනය හෝ පුදුස්කම් ලබන දිනය යන දින දෙකකන් පසුව එලඹිනා දින යිට ත්‍රියාස්මක වන පරිදි I ග්‍රේනියට උයස්ක්‍රීමේ පත් කිරීම බලධාරයා විසින් පිදු කරනු ලැබයි.

10.3 I වන ග්‍රේනියයේ සිට ටියෙෂ ග්‍රේනියට උයස්ක්‍රීම -

10.3.1 සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව උයස්ක්‍රීම සපුරාලීය යුතු පුදුස්කම්

- (i) සේවා ගණයේ 1 ග්‍රේනියයේ අවම විශයෙන් වසර නාවය (09) ක සක්‍රිය සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ හා ඕයලුම වැටුප් විරධන උපයාගෙන තිබේ.

- (ii) අනුමත කාර්ය කාධින දැඟලීමේ පරිපාලිය නොවුද්‍යස්ථීමේ දිනට පරාභාව ප්‍රි විටර නාවය (09) හෝ තුළම සංඛ්‍යාදක මට්ටමේ මහෝ වේ ඉහළ කාර්ය කාධිනයක් පෙන්නුම් කර තිබේ.
- (iii) උසස්වීම ලබන දිනට ප්‍රේරිතයෙන් විසර ප්‍ර(05) ඇඹ සංඛ්‍යාදක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ.
- (iv) අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය නියමිත දිනට සමඟ විතිවීම්.

10.3.1.2 උසස්වීමේ ක්‍රමය

සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කරන නිලධාරයන් විසින් නියමිත ආකෘති ප්‍රාග අනුව (අමුණුම-06) පත්කිරීම බලධාරයා වෙත ඉල්ලීමක් කරනු ලැබේ විට පත්කිරීම බලධාරයා විසින් සුදුසුකම් පරික්ෂා කිරීමෙන් අනුරුදව විසර 09ක සේවා කාලය සම්පූර්ණ වන දිනය මහෝ සුදුසුකම් ලබන දිනය යන දින අදාළකන් පසුව රැඳුමෙන් දින සිට තුළයාම්ක වන පරිදි විශේෂ ප්‍රාග්ධනවල උසස් කිරීම පත් කිරීම බලධාරයා විසින් සිදු කරනු ලබයි.

11 තහතුරුවලට පත්කිරීම -අදාළ තැන

11.1 සුදුසුකම් - අදාළ තැන

තහතුරු	සුදුසුකම්	නොරෝගනු ලබන ආකෘති

12 බැස්නාමිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික තේක්වල දැක්වෙන අභාෂ මොන්දේසි විල්ප පරිභාශිර වන්නාපු මොන්දේසි -

මි ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංශ්‍යාලයේ විධිවිධාන විලවද, බැස්නාමිර පලාත් සහා මුද්‍ය රින් සංශ්‍යාලයට ද බැස්නාමිර පලාත් සහාපෙ ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විසින් පනාවනු ලබන රෙගුලාසි නොමොන් නියෝග විලට ද බැස්නාමිර පලාත් රාජ්‍ය සේවා මොන්දේසි සහාව විසින් කළේ කළ පනාවනු ලබන පෙනා රෙගුලාසි නොමොන් නියෝග විලට ද අභාෂ මොන්දේසි නියෝගවලට ද අනුව තෙවුනු කළ යුතුය.

13 බැස්නාමිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික තේක්වල දැක්වෙන අර්ථ නිරුපත්වලට පරිභාශිර වන්නාපු අර්ථ නිරුපත -

බැස්නාමිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික තේක්වල දැක්වෙන අර්ථ නිරුපත විලට පරිභාශිර වන්නාපු අර්ථ නිරුපත කිසිවික් වෙනෙන් ඒ සම්බන්ධයෙන් බැස්නාමිර පලාත් රාජ්‍ය සේවා මොන්දේසි සහාව / බැස්නාමිර පලාත් ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා විමසා කටයුතු කරනු ඇත.

14 ප්‍රාග්ධන ක්‍රමයට අන්තර්ගතය අදාළ තැන

15 අර්ථනිරුපත

❖ සංඛ්‍යාදක සේවා කාලය යනුවෙන් අදහස් කරනු ලද්ද

- පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා මොන්දේසි සේවා කාර්යක්ෂමව හා අනාභ්‍යව රාජකාරිය ඉටු කිරීම මගින් ද, සමඟ් විය යුතුව නිශ්චිත කාර්යක්ෂමතා කඩුම් යම්ප්‍රේරිම මගින් ද, එදු සැලු යුතුව නිශ්චිත ප්‍රාග්ධන කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීම මගින් ද, එම කාලය ඇඟිල් උපය ගෙන යුතුව නිශ්චිත විශ්චිත ප්‍රාග්ධන උපයාගෙන ඇත්තා වූ සහ බිඟු විසින් දුටුවම් ලැබේය යුතු වරදක් සිදු නොකරන ලද්ද යුතු කාලයීමාවක් විසින්යේ.

ii. සේවකයා ලබන උපාධි දිය යුතුව නිශ්චි වාර්ෂික වැටුප් වර්ධක නීතියානුවල සේනු මත ආක්ෂියුවා, අඩු ගොට්, තතර ගොට් විළුම්හෙය ගොට් ඇති කාල පරිවර්තනයක් වෙත නම් එය දැ ආයතන සංග්‍රහයේ || වැනි කාණ්ඩායේ, වැරදි පිළිබඳ පළමු වැනි උපංගුවනය සටහේ දුටුවම ලැබේය හැකි වරදක් යිදුකර ඇති විටක එම වරද පිදු කරනු ලැබූ දින සිට වසර 03 ක කාලයක් ද සහ ආයතන සංග්‍රහයේ || වැනි කාණ්ඩායේ, වැරදි පිළිබඳ ගොට් උපංගුවනය සටහේ දුටුවම ලැබේය හැකි වරදක් යිදුකර ඇති විටක එම වරද පිදු කරනු ලැබූ දින සිට එක් වසරක කාලයක් ද සතුවුදායන සේවා කාලය ගණනය කිරීමේදී බැජුරු කළ යුතු විෂයන්ය.

❖ සත්‍ය සේවා කාලය -

සත්‍ය සේවා කාලය යනු ජ්‍යෙෂ්ඨ තනතුරට අදාළ වැටුප් ලබම් සත්‍ය විශයෙන්ම රාජකාරීයක් ගෙදී සිටි සේවා කාලය වේ. රජයෙන් අනුමත ප්‍රස්ථා නිවාසි හැර අනෙකුත් සියලුම වැටුප් රැකි නිවාසි කාල පරිවර්තනයේ සත්‍ය සේවා කාලය සඳහා ගණනය කරනු ලැබා ගොන්නේය.

❖ නියමිත දිනාව -

අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමඟ විය යුතු දිනය, නියමිත දිනය අලඟ අදහස් කොළඹ. ගෞන් උසස්වීම්වලදී නියමිත දිනාව නිශ්චිත ප්‍රතිච්ඡල නිලධාරීන්ට බඳවා ගැනීම පරිපාරියේ සඳහන් පරිදි උසස්වීම ලැබීමට සිමිකම ඇත්තේ නියමිත දිනාව සමඟ් නොවන නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම දිනය කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමඟ විමෙන් ප්‍රමාද කළ යුතුය.

16. මෙම පරිපාටියේ විධිවාන සලසා නොමැති කරනු සම්බන්ධයෙන් බස්නාහිර පළාත් ගරු ආණ්ඩුකාරනුමා විමසා තීරණය කරනු ඇත.

සකස් කළේ - K.D.C.P. C. 2014/10/09
අත්සන (විෂයාරක් කළමනාකරණ යාන්ත්‍රිය)

නිරද්‍යු කර ඇදිරිපත් කරමි

දිනය 2014/10/14

පරිකාශ කළේ :

ඩී.ඩී. ඩැන්සේරුවන්ස්වාර

ඩැන්සේරුවන්ස්වාර

ඇඩ්‍යාජිල, පෙරේ පැවැල, ඉවුම්, මේන්දිල ගාසිරුවනා සහ උව්‍යෝගී අව්‍යාක්ෂණය (ඩ.ඩ.)

"ඇව්‍යෝගී මේන්දිල"

32, ඕලුම් මානස්‍ර ප්‍රභාවන්දු මාවත,

..... මාවත 07.

අත්සන ඩී.ඩී. ඩැන්සේරුවන්ස්වාර
(දෙදාරුවලෙන්නූ ප්‍රධානී) මාවත

නම රාජ්‍යාචාරී, පාල්‍ය පැවැල දාරුවන්දු මාවත නිවාසි

ඇඩ්‍යාජිල, පැවැල දාරුවන්දු මාවත නිවාසි

නිලමුදාව

දුරුවන්දු මාවත

අයාමු ආකෘති :

බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවය හි මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකකරණ දිල්පි තනතුර සඳහා යෝජිත මෙම බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය අනුමත කිරීම නිරද්‍යු කරමි.

දිනය: 2014/10/14

අත්සන :

නම :

අමාත්‍යාංශය

එම්. ඩී. ඩී. ඩැන්සේරුවන්ස්වාර

.....

ඇඩ්‍යාජිල, පැවැල පැවැල, ඉවුම්, මේන්දිල ගාසිරුවනා සහ උව්‍යෝගී අව්‍යාක්ෂණය (ඩ.ඩ.)

"ඇව්‍යෝගී මේන්දිල"

32, ඕලුම් මානස්‍ර ප්‍රභාවන්දු මාවත,

..... මාවත 07.

යොමු අංකය: CSO/PTR/4/3/5

බස්නාතිර පලාත් රාජ්‍ය සේවය හි මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකකරණ ශිල්පී තහනුර සඳහා යෝජිත මෙම බද්ධාගැනීමේ පටිපාටිය අනුමත කිරීම නිර්දේශ කරමි.

දිනය 2014/02/05

අත්සන :
නම :
ප්‍රධාන ලේකම (ඩ.ඩ)
නිලමුදාව

ඩේ. එම්. ඩී. පෙරේන්දි විෂයාභාග
ප්‍රධාන ලේකම - බස්නාතිර රඟාත

යොමු අංකය: 14/2/5/122

බස්නාතිර පලාත් රාජ්‍ය සේවය හි මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකකරණ ශිල්පී තහනුර සඳහා යෝජිත මෙම බද්ධාගැනීමේ පටිපාටිය බස්නාතිර පලාත් සහ රාජ්‍ය සේවා තොම්සන් සහාව විසින් නිර්දේශ කර ඇත.

දිනය 2014/04/24

අත්සන :
නම :
ලේකම
පලාත් රාජ්‍ය සේවා තොම්සන් සහාව

නිලමුදාව ඩී. රාජපත්ති
ලේකම
සම්බන්ධ රාජ්‍ය සේවා තොම්සන් ඩාන්ටි (ඩ.ඩ)
532/7, ආලුවිවිල මාවත,
නාරුවෙත්ටිටිටි, කොළඹ - 05.

යොමු අංකය: 14/4/242

බස්නාතිර පලාත් රාජ්‍ය සේවය හි මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකකරණ ශිල්පී තහනුර සඳහා වන බද්ධාගැනීමේ පටිපාටිය
2014.05.21 දින ගරු ආස්ථිකාරණාත්මක විසින් අනුමත කරන ලදී.

දිනය 2014.05.21

අත්සන :
නම :
ආස්ථිකාර ලේකම

නිලමුදාව දුනිල් අච්ච්‍යාධික
ඩී. ඩ. ආස්ථිකාර ප්‍රංශ

බස්නාඩිර පලාත් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය ඒකකයේ ප්‍රාථමික අර්ථ ශිල්පීය යෝගී ගණයේ ආලෙප්කරණ ශිල්පී තහවුරු සඳහා බදවා ගැනීමේ ව්‍යුහගත සම්බන්ධ පරික්ෂණය

1. පරිභාශයේ නම : බස්නාතිර පදාත් මාධ්‍ය ජීක්කයේ ආරලුකකරණ ශිල්පී තනතුර සඳහා බැඳුවා ගැනීමේ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරිභාශය - විවෘත.
 2. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරිභාශය සඳහා ලකුණු උපාදන ක්ෂේත්‍ර සහ ලකුණු ප්‍රමාණයන් :

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපවීම ලකුණු ප්‍රමාණය	නොරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
1. ක්ෂේත්‍රයට අදාළ රෙපුබුරුදේ ත්‍යා වර්ෂයකට ලකුණු 05 බැහින් උපවීම විය 06 ක් සඳහා.	30	
2. ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ලබා ඇති ආතිරේක වෘත්තීය සූයුතු- මූලික වෘත්තීය පුදුසුකම් විලට අමත්‍යවර රජයේ පිළිගැනීම් ආයතනයක් (රජයේ පිළිගැනීම් ආයතනයක් විය යෙන් රජයේ දියාපදිංචි ආයතනයක් අදහස් නොරේ.) විසින් ක්ෂේත්‍රයට අදාළව තීකුණ් කර ඇති මාස 6 කට තොටා ප්‍රායමාලාවක් හඳුරා ලිඛිත ලකුණු 10 ක් ද වියරකට වැඩි ප්‍රායමාලාවක් හඳුරා තීක්ෂනම් ලකුණු 20 ක් ද ලබා දෙනු ලැබේ.	20 50 %	
3. ආතිරේක අධ්‍යාපන සූයුතු- අ.ප්‍රා.ස. (උ.ප්‍රාල) එක් සාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 05 බැහින් උපවීම සාමාර්ථ විය 3 ක් සඳහා. (ප්‍රධාන ජීවයයන් පමණක් සලකා බැඳේ.)	15	
4. හමුවුම් පරිභාශකයෙහි දක්වන ලද කුසලතාවය- ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම් භා අවබෝධය සඳහා -30 අජාරීක්‍රය - 5	35	

3. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය පවත්වනු ලබන බලධාරීයා : පත්කිරීම බලධාරීයා
 4. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය පවත්වනු ලබන්නේ කොපම්පන කාලයීමාවකට වර්ස් ද යන වග : පත්වීම බලධාරීයා විසින් තීරණය කරන ඇත.

සකස් කළදේ: අන්දන: K.D.C.W (C) 05
(විෂයභාරිත නිලධාරීය)
නම: K.D.C.W. එන්ඩුජ්ඩ්‍ර
තනතුර: තොටෙහි කුරුඹ ප්‍රතිඵලි
දිනය: 2014/10/09

(ଦେଖାରୀତାଗତିନ୍ତକୁ ପ୍ରଦିତିକୁ)
ନାମ :
ତଥାକୁର :
ତାରିଖ : 2014/10/14

චිත්.චිත්, පරණවිතාන
මෙයෙහි මුද්‍රා
ආධ්‍යත්මක ජාත්‍යන්තර සංඛ්‍යාත අංශයෙහි
පැවත්වා යුතු කළ නොවූ නිස් ප්‍රාග්ධන ප්‍රාග්ධන
‘ඉඩෙන් පර්දාය’
ලිංග සංස්කෘති ප්‍රාග්ධන
පැවත්වා යුතු නොවූ නිස්

පරිජීතා කළල් : අනුයන : ✓
(විෂයගත හේතුවේ මානවීයික නිලධාරීය)
නම :
ඝනතුරු :
දිනය : 2014/10/10

32. මිලියන එක්සත් ප්‍රජාත්‍යාමාදී
ඩැන්සේල් සුදුස්සි
ඇඩ්‍යූනෙන, වෙනත් පාලුව, ඉංග්‍රීසි, මිලියන
යෝජිතා සහ ප්‍රවිච්චා අභ්‍යන්තරය (උ
“ආච්චරි මැල්සුරු”).

අභ්‍යන්තර :02.....

බස්නාහිර පදාන් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය ඒකකයේ ප්‍රාථමික අරඹ ශේෂීය සේවා ගණයේ
ආලෝකකරණ ශේෂීය තනතුර සඳහා බදවා ගැනීමේ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය

1. පරික්ෂණයේ නම : බස්නාහිර පදාන් මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකකරණ ශේෂීය තනතුර සඳහා බදවා ගැනීමේ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය - සිමින
2. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය සඳහා ලකුණු ප්‍රමාණයන් :

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	නොරාගැනීමට සලකා බෙඟු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
1. බස්නාහිර පදාන් සඳහා එම ආයතනයක ස්ථීර තනතුරක ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ලබා ඇති පළපුරුදු මූලික පුදුසුකම් විශයෙන් නීයමින වසරක පළපුරුදු හැර එක් වසරකට ලකුණු 10 බැඩින් උපරිම වසර 3ක් සඳහා.	30	
2. ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ලබා ඇති අනිරක වින්තීය පුදුසුකම් - මූලික වාන්තීය පුදුසුකම් වලට අමතරව රජයේ පිළිගත් ආයතනයක් (රජයේ පිළිගත් ආයතනයක් විශයෙන් රජයේ ලියාපදිංචි ආයතනයක් අදහස් කොරෝ.) විමින් ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පවත්වා ඇති මාය 6 කට නොඅඩු පායමාලාවක් හඳුරා නිශේහාම ලකුණු 10 ක් ද වසරකට වැඩි පායමාලාවක් හඳුරා නිශේහාම ලකුණු 20 ක් ද ලබා දෙනු ලැබේ.	20	50 %
3. අනිරක අධ්‍යාපන පුදුසුකම් - අ.පො.ය. (උ.පලු) එක් යාමාර්ථයක් සඳහා ලකුණු 05 බැඩින් උපරිම යාමාර්ථ 3ක් සඳහා. (ප්‍රධාන විශයෙන් පමණක් සලකා බැඳේ.)	15	
4. ප්‍රතිඵල පරික්ෂණයේදී දැක්වන ලද කුයුලනාවය - ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දැනුම හා අවශ්‍යක සඳහා උපරිම ලකුණු - 30 ප්‍රතිඵල පරික්ෂය - උපරිම ලකුණු 5	35	
3. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය පවත්වනු ලබන බෙඟාරියා : පන් කිරීමේ බෙඟාරියා		
4. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරික්ෂණය පවත්වනු ලබන්නේ නොපමණ කාලයීමාවකට වරක් ද යන වග : පන්වීමේ බෙඟාරියා විමින් සිරණය කරනු ඇත.		

සකස් කළේ : අන්සන : K.D.C.M.C.
(විශයාර නිලධාරියා)
නම : K.D.C.M.C. එන්ඩ්‍රජිං
තනතුර : තොළඹාතුරුවා නොම්බා
දිනය : 2014/10/09


(අදහසාර්ථක ප්‍රධානීය)
නම :
තනතුර :
දිනය : 2014/10/14

පරික්ෂා කළේ : අන්සන : 
(විශයාර ප්‍රතිඵල මාණ්ඩලික නිලධාරියා)
නම :
තනතුර :
දිනය : 2014/10/10

සි.අංමි. ඉංජිනේරුවන්ගේ ප්‍රතිඵල
පරිදා ප්‍රතිඵල නිලධාරියා
අධ්‍යක්ෂක, ප්‍රතිඵල නිලධාරි, උග්‍රී, ප්‍රතිඵල නිලධාරියා
විශ්වාසා සහ ප්‍රවිශ්චා අධ්‍යක්ෂක (වි.ජ.)
“ඉංජිනේරුවන්ගේ ප්‍රතිඵල”,
32, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාත්‍යාමාන්‍ය මාධ්‍ය,
සොලුම් 07,

රිස්.එච්. පරංතුව්‍යාන
සෙවක ප්‍රතිඵල
අධ්‍යක්ෂක, ප්‍රතිඵල නිලධාරි, උග්‍රී, ප්‍රතිඵල නිලධාරියා
ඒමුදු වා ටොළඹාතුරුවා නොම්බා නිලධාරියා
දිනය : 2014/10/14

බස්නාමිර පදාන් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය එකකශයේ ප්‍රාථමික අර්ධ හිල්පිය සේවා ගණයේ
ආලෝකකරණ හිල්පි තහතුර සඳහා වන
I වන කාර්යක්ෂමතා කටයුතු පරීක්ෂණය
විභාග විෂය නිරද්‍යුණය

01. පරික්ෂණයේ නම : බේනාගිර පලාත් මාධ්‍ය ජීවකයේ ආලෝකකරණ සිල්පි තහනර සඳහා වන | එන කාරුයන්ස් මතා කඩුම් පරික්ෂණය

02. පරික්ෂණය යදහා ලකුණු ල්පාදන ක්ෂේත්‍ර සහ ලකුණු ප්‍රමාණයන්?

(d) ව්‍යුහගත පරික්ෂණය - ටාබික පරික්ෂණයකි.

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සම්පූර්ණ සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
I. කාර්යාලයේ ක්‍රියාත්මක වන පුරාවලිය, කාර්යාල පාරිඛානය , කාර්යාල යෝගකානීය හා සාමාන්‍ය කාර්යාල තුම්	70	40 %
II. වැඩි පැමිණීම හා භැංසිරීම පිළිබඳව දදාරකාගම්නෑනු ප්‍රධානියාගේ යහැතිකය වැඩි - ඉහා භෞදි -10 භෞදි -05 පැමිණීම - ඉහා භෞදි -10 භෞදි -05 භැංසිරීම - ඉහා භෞදි -10 භෞදි -05	30	
මුළු ලකුණු	100	

(ආ) ක්‍රිජ්‍යාලැංඡල නිපුණතා පිළිබඳ ප්‍රාග්ධන පරික්ෂණය - එවිට පරික්ෂණයකි.

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සම්බුද්ධීය සැලකා බලනු ලබන ද්‍රව්‍ය ලකුණු ප්‍රමාණය
I. තහනැරව පැවතෙන කාර්යාලයට අදාළ ප්‍රාගෝධික දැනුම් - ක්ෂේත්‍රයට අදාළ උපකරණ ත්‍රියාන්තක ක්‍රිඩ් , විදුලී සැපයුම් ලබා ගැනීම , එ යදා යාවිනා කරනු ලබන උපකරණ , ආරක්ෂික ක්‍රමලවද පිළිබඳ දැනුම්	100	40%
මූල ලකුණු	100	

- ❖ කාරුයක්ෂමතා කඩිතුම් පරීක්ෂණයෙන් සම්පූර්ණ සඳහා ඉහත ‘A’ සහ ‘A’ නොවස් වලින් එක් එක් නොවස් සඳහා ඇවත් වශයෙන් 40% ක උකුතු ප්‍රමාණයක් ලබා ගත යුතුය.

03. පරිජ්‍යා හෝ පරිජ්‍යාවන ලබා තෙලු බලධාරීයා : පත්‍ර කිරීමෙහි බලධාරීයා මෙය පරිජ්‍යා න්‍යාය පරිජ්‍යා න්‍යාය මගිනි.

04. පරිජාතය පවත්වනු ලබන්නේ නොපමණ කාලයේමාවකට වරක්ද යන වග : වර්ෂයකට මිරක් නො ඇවශාකාවය පෙනී.

සකස් කළේ : අන්තර : K.D.C.W. (G)
 (විෂයභාර නිලධාරීය)
 නම : K.D.C.W. එස්ට්‍රොහිරි
 තනතුර : කොළඹ නොමැවල
 දිනය : 2014/10/09

ଅନ୍ତର୍ଜାଲ ପ୍ରଦିତ୍ୟାନୀଯା :
(ଡେପାର୍ଟମେଣ୍ଟର ପ୍ରଦିତ୍ୟାନୀଯା)
ନାମ :
ତଥାତୁର :
ଦିନାଂକ : 2014/10/14

විස්.විට. පර්ත්‍රිචාන
ජයග්‍රැම සුප්‍රති
ඡ්‍යෙන්ස. රෝඩ් රුද්‍ය, ඉංග්‍රී, සිංහල හා ප්‍රජාලේ
ඡ්‍යෙන්ස හා ප්‍රජාලේ ප්‍රජාලේ වාස්

පරිජ්‍යා කළේ : අනුස්ථා :
(විෂයභාර ජෝන් මාණ්ඩලික නිලධාරීය)
නම :
කනොටර් :
දිනය : 2014/10/10

చె.ఆర్టి. ఇంజనీయరుల ప్రాథమిక
అసాలుల తీవ్రుడిలో
అదిషాఖ, రాత్రాయ గ్రామ, కృష్ణా, తింగల్గులు అయితే ఈ ప్రాథమిక అసాలుల ప్రాథమిక అసాలుల విభజన విధానం (ఇ.ఎ.)
‘మార్కెట్ లెవ్వెండ్’.
32. క్రింద లింగన్ ప్రమాద్ లాచిల,
మోబిలి 07.

ඩේශනාහිර පලාත් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය ඒකකයේ ප්‍රාථමික අර්ථ හිළුම් සේවා ගණයේ
 ආලෝකකරණ හිළුම් තහනුර පදනා වන
 II වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම පරීක්ෂණය
 විභාග විෂය නිර්මාණය

01. විභාගයේ/ ටොට්ස් නීතිය පරික්ෂණය නාම: බස්නාහිර පදාජ් මාධ්‍ය ඒකකයේ ආලෝකනාරුණ දිල්පි කනෙනුර සඳහා වන මාධ්‍ය තුළ නාම නෑත්‍ය පරික්ෂණය

- ## 02. එහාගැනීම්/ ප්‍රංශ්‍යීය පරික්ෂණය පිළිබඳ විස්තර :

(అ) ల్యాప్ పరిషత్తులు - ప్రశ్నల కొన్ని వ్యక్తిగత ప్రశ్నల ప్రశ్నల సమానంగా ఉన్నాయి.

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	කාලය	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සම්බ්‍රේමව සඳහා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
1. දීනින පරීක්ෂණය:- බස්නායිර පළාත් සහ රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පටිපාටික රීති හා ආයතන සංග්‍රහලයේ VII, XII පරිවර්තා යහා කාර්යාල තුම්	පැය 01	100	{ 40%
මුළු ලකුණු		100	

(ஆ) கீழ்க்கண்ட பிலிக் ஆட்யெஞ்சிக பரிசீலனைய - பிரிவைக் கொடுக்க

ලක්ෂණ ලබාදෙන ප්‍රධාන ස්ථේති	උපරිම ලක්ෂණ ප්‍රමාණය	සම්පූර්ණ සළකා බලනු ලබන අවම ලක්ෂණ ප්‍රමාණය
1. මෙම ක්‍රිඩාවට ප්‍රයෝගීක යාචිනා කරනු ලබන සිල්විය තුම්පවද හා එම තුම්පවද උපරිම කාරුයක් සම්භාවයක්න් යුත්තාව ගොඳ ගැනීම පිළිබඳව දැනුම	100	{ 40%
මුළු ලක්ෂණ	100	

- ❖ කාරෝයක් අවලුතා කඩුගුණ පරිශ්‍යකයෙන් සම්බන්ධ සඳහා ඉහත ‘අ’ සහ ‘ආ’ නොවේ විලින් එක් එක් නොවේ සඳහා ඇව්වූ වියයෙන් 40% කා ලකුණු ප්‍රමාණයක් ලබා ගත යුතුය.

03. පරිජ්‍යාතය පවත්වනු ලබන බලධාරීයා : පස් කිරීම බලධාරීයා හෝ බලය පවත්නා ලබන ආයතනයේ මගින්

04. පරිජීණය පවත්වා ලබන්නේ ගොඩම් කාලයේමාපන්ට එරත් ද යන වග : වර්ෂයකට වරක් තෝරා අවශ්‍යතාවය පරිදි

සකස් කළේ : අනුමත : K.D.C.P. C
 (විෂයාලී කිලධාරීයා)
 නම : K.D.C.P. මහුවච්ච
 තහවුරු : තිබූහා ආචාර්ය ප්‍රජාතාන්ත්‍ර
 දිනය : 2014.10.09

අභ්‍යනා :
(අභ්‍යනා මෙහිදී ප්‍රධානියා)

କାତି

ଓଡ଼ିଆ : ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

សេចក្តីថ្លែងក្នុងប្រព័ន្ធអាសយដ្ឋាន

Answers and help are below each question

卷之三

卷之三

පරික්ෂා කළදී : අත්සන :
(විජයලාඛන ප්‍රතිච්ඡල මාණ්ඩල පිටපත් නිර්මාණය)

5@ :

தினாந்தர்: ...**விழுவில்**.....

క్రింది ప్రశ్నలకు వాటాలు అనుమతిస్తాడు.

అదిక్కాలు, మానవ ప్రాణ వాయి

Digitized by srujanika@gmail.com

2. මෙම සියලු පොදුව මිනා

Page 07.

**බේතාඩිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය එකකයේ ප්‍රාථමික අරඹ ශිල්පීය සේවා ගණයේ
ආලෝකකරණ ශිල්පී තනතුර සඳහා වන
III වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය
විභාග විෂය නිර්දේශය**

01. විභාගයේ/ වෘත්තීය පරිස්ථිලයේ නම: බිස්නාතිර පළාත් මාධ්‍ය ඒකකයේ ආමුණුකාරණ ගිල්පි තහත් සඳහා වන ඩී වන කාර්යක්ෂමතා කෙටුවූ පරිස්ථිලය

02. විභාගයේ/ වෘත්තීය පරික්ෂණය පිළිබඳ විස්තර :

(අ) උග්‍රීත පරික්ෂණය - ගෙවීම් ප්‍රාග්ධන වලින් සමඟිලි ප්‍රාග්ධන පහුයකි.

ලකුණු ලබාදන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	කාලය	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සම්බුද්ධ සාහැරුව මෙහෙයුම් ප්‍රමාණය
<ol style="list-style-type: none"> එස්ජාටිර පළාත් සහ රජා ප්‍රසාද කාර්ය පටිපාටික රීති හා ආගතන සංග්‍රහයේ VII, VIII, XII, XIII, XVII, XLVII, XLVIII පරිවශේද, එස්ජාටිර පළාත් මූල්‍ය රීති සංග්‍රහය I, II, III, IV, V, VI, VII පරිවශේද 	පැය 02	100	{ 40%
මුළු ලකුණු		100	

(ආ) නිපුණතා පිළිබඳ ප්‍රයෝගීක පරිස්ථ්‍යය - එම්ලිග

ලක්ෂණ ලබාදාන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලක්ෂණ ප්‍රමාණය	සම්පූර්ණව සලකා බලනු ලබන අවම ලක්ෂණ ප්‍රමාණය
1. ජම්ම තහනැරට අදාළ කාර්යාලය ඉටු කිරීම හා ඒ සම්බන්ධව ලබා ඇති නිපුණතාවය හා උපයෝගී කර ගන්නා න්‍යමවේද මැන බැලීම.	100	{ 40%
මුළු ලක්ෂණ	100	

- ❖ ක්‍රාරෝග්නුමනා කඩිගු පරිශීලකයෙන් සම්බන්ධ සඳහා ඉහළ ‘අ’ සහ ‘ඇ’ නොවන් විලින් රැක් රැක නොවන සඳහා අවම වශයෙන් 40% ක ලක්ෂණ ප්‍රමාණයක් ලබා ගැන යුතුය.

03. පරිජ්‍යය පවත්වනු ලබන බලධාරීයා : පත් කිරීමේ බලධාරීයා හෝ බලය පවත්වනු ලබන ආයතනයක් මගින්
04. පරිජ්‍යය පවත්වනු ලබන්නේ කොපම්ප කාලසීමාවකට වර්ණ් ද යන වග : වර්ෂයකට වර්ණ් හෝ ඇවළැඳාවය පරිදි

සකස්කළේ : අන්තර් : K.D.C & Co
(වියයහාර නිලධාරීයා) । ५

නම : K.T.C.P - තුඩුවල
නොමු නම : කළුතාමුනිජ්‍ය රිඛුවල
දිනය : 2014.10.09

අභ්‍යන්තර : සැප්‍රේ පා
(අදාළතාවන්හි ප්‍රධානීය)
නම :
ක්‍රිඩාකුර :
ලිඛිය : චියුත්ත උග්‍රීතියා

காலை காலை
உடலில் தான் வாய் தீவிரமான எதிர்வெளி
உடலில் நிறுவப்பட வேண்டுமென்று சிரி
உடலில் அதிகமாக
கீழே காலை தீவிரமான

පරිජ්‍යාකුලේ : අත්සනා :
(විෂයභාර පෙනෙන්ම මාත්‍රෙමිලිංග නිලධාරියා)

ପ୍ରକାଶିତ ଦିନ: ୧୫ ଜାନୁଆରୀ ୨୦୨୩

ବିଭାଗୀର୍ଥ:

ଦୈତ୍ୟ : ରାଜମହାନୀରେ ପାଇଲା

Digitized by srujanika@gmail.com

విషయాలు, అన్ని రంగాల, క్రమ, సాహిత్య ప్ర

ରୁହିଙ୍କାଳେ ଏହା ଦେଖିଲେବି ପାଞ୍ଚମାନ୍ଦୀର୍ଥ ଶିଖିଲା

• [View Details](#)

32. ප්‍රධාන සංඛ්‍යා සංඛ්‍යාව නිසු.

କରିବ କାହିଁଦ୍ଵାରା ନିଯିତ ଅନୁମତି କରନ ଲେବୁ
କେବଳ ପାଇଁ Alibet କରିବାକୁ ପାଇଁ

ඇමුණුම :06.....

බස්නාතිර පලාත් රාජ්‍ය සේවයේ මාධ්‍ය ඒකකයේ ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ
ආලෝකකරණ ශිල්පී තහවුර සඳහා
ග්‍රෑන් උසස්වීම ලබාගැනීම සඳහා වූ අයදුම්පත

1. තීලධාරියා පිළිබඳ තොරතුරු

- 1.1 අයදුම්කරුගේ සම්පූර්ණ නම :
 1.2 හැඳුම්පත් අංකය :
 1.3 සේවා සේවානය සහ එකි ලිපිනය : -
 1.4 අයන් විනා සේවා හා තනතුර :
 1.5 අයන් විනා සේවා ගණය හා ග්‍රෑන්ය :

2. පත්‍රිම පිළිබඳ තොරතුරු

- 2.1 පත්‍රිම දිනය :
 2.2 පත්‍රිම ස්ථීර කළ දිනය :
 2.3 සමන් වූ කාර්යක්ෂමතා කඩ ඉම හා සමන් දිනය :

සමන් වූ කාර්යක්ෂමතා කඩ ඉම	සමන් විය යුතු දිනය	සමන් වූ දිනය

- 2.4 සමන් වූ භාෂා ප්‍රවිණතා මට්ටම හා සමන් දිනය :

සමන් වූ භාෂා ප්‍රවිණතා මට්ටම	සමන් විය යුතු දිනය	සමන් වූ දිනය

3. උසස්වීමට අදාළ තොරතුරු

- 3.1 උසස්වීමට අපේක්ෂිත ග්‍රෑන්ය : II / I / විශේෂ
 3.2 උසස්වීමට අපේක්ෂිත ධාරාව : සාමාන්‍ය
 3.3.1 අවශ්‍ය සත්‍යාචාර සේවා කාලය සම්පූර්ණ කර තිබේ ද? ඔවුන් / නැත
 3.3.2 සත්‍යාචාර සේවා කාලය සම්පූර්ණ කළ දිනය
 3.3.3 අපේක්ෂිත සත්‍යාචාර සේවා කාලය තුළ සංවුද්‍යක මට්ටමේ හෝ ඊට අදාළ මට්ටමේ කාර්යකාධිකයක් පෙන්වුම කර තිබේද? ඔවුන් / නැත
 3.3.4 නියමිත වැළැඳ වර්ධක සියල්ල උපයා ගෙන තිබේ ද? ඔවුන් / නැත
 උසස්වීමට පූර්වාසන්න පස් වසර තුළ සංවුද්‍යක අසේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේ ද?
 3.3.5 විනය දූෂ්‍යවත ලබා තිබේ ද? ඔවුන් / නැත

4. ඉයදුමකරුගේ ප්‍රකාශය

ඉහත සඳහන් සියලු තොරතුරු සහාය හා නිවැරදි බවත් ,මා හට විරුද්ධව අනානිම් විනය පරීක්ෂණයක් අනාමුත්මි බවත් දින ඩි ॥ / I / විශේෂ ලේඛියට උසස්මට අදාළ පූජ්‍යකම සපුරා ඇති බවත් සහතික කරමි.

දිනය :
නිලධාරකාගේ අත්සන

5. ආයතන ප්‍රධානීගේ නිර්දේශය

ඉහත සඳහන් සියලු තොරතුරු සහාය හා නිවැරදි බවත් ,ඉහත නම් සඳහන්
.....මහතා / මිය/මමනාචිය ගෙවා ගණයේ
ලේඛියටදෙස් කිරීම සඳහා එම සියලු කර ඇති බවත් සැහීමකට පත් වෙමි. ඒ අනුව එම
නිලධාරියා ඉහත ලේඛියට උසස් කිරීම නිර්දේශ කරමි.

දිනය :
නම :

අත්සන :

නිල මුද්‍රාව :

6. අමානාන්ද අල්කම්ගේ අනුමැතිය

ඉහත සඳහන් නිර්දේශයන් සැලකිල්ලට ගෙන
/මිය/මමනාචිය ගෙවා ගණයේ
ලේඛියට දින ඩිට උසස් කිරීම අනුමත කරමි.

දිනය :
නම :

අත්සන :

නිල මුද්‍රාව :

ඡරු ආක්ෂ්‍යකරණය යිනින් අනුමත කළ ලද
මොතු අංශය : 144/282 දින : 2015.05.21